

Seri Industrial S.p.A.:**Posticipata la data di attribuzione del Piano di Stock Option 2022****San Potito Sannitico, 28 Giugno 2022**

Seri Industrial S.p.A. (la “Società”) comunica che, in data odierna, il Consiglio di Amministrazione ha approvato una modifica alla politica in materia di remunerazione relativa all’esercizio 2022 e al Piano di Stock Option 2022 (il “Piano”), approvato dall’Assemblea in data 6 maggio 2022, posticipando la data del primo ciclo di attribuzione delle opzioni e, conseguentemente, del primo periodo di vesting e del relativo periodo di esercizio. Il Piano prevede l’attribuzione gratuita di massimo 978.000 opzioni per la sottoscrizione di azioni ordinarie di nuova emissione della Società, secondo le modalità descritte nel documento informativo pubblicato sul sito internet (sezione governance/remunerazione/2022) e come illustrato nel comunicato stampa diffuso il 25.03.2022. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di posticipare la data di attribuzione delle opzioni relativa al primo ciclo, prevista entro il termine del 30.06.2022 a quello del 31.12.2022, al fine garantire la massima partecipazione del personale, in corso di selezione, che si intende inserire nell’organico che dovrà gestire il progetto di Teverola 2 e di Pozzilli/Unilever. Conseguentemente il periodo di vesting di 5 (cinque) anni relativo al primo ciclo di attribuzione decorrerà a partire dal primo giorno del mese successivo a quello della data di attribuzione e si concluderà l’ultimo giorno del mese del 5° anno. La data di inizio esercizio e la data di fine esercizio durante il quale il beneficiario può esercitare le opzioni (il periodo di esercizio) relative al primo ciclo di attribuzione decorrerà dal primo giorno del mese successivo a quello di termine del periodo di vesting e si concluderà l’ultimo giorno del mese relativo al secondo anno successivo.

La deliberazione è stata assunta dal Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto indicato dall’articolo 123-ter, comma 3-bis, ultimi due periodi, del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il “TUF”), previa acquisizione del parere del Comitato Nomine e Remunerazioni e del Comitato per le Operazioni con parti correlate.

L’aggiornamento al Documento Informativo, redatto ai sensi dell’art. 84-bis e dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni avente oggetto l’adozione del “Piano di Stock Option 2022, verrà messo a disposizione del pubblico, in data odierna, presso la sede legale della Società, in San Potito Sannitico (CE), Via Provinciale per Gioia snc, e sul sito internet www.seri-industrial-it, nella sezione governance/remunerazione/2022, e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info di Computershare S.p.A. all’indirizzo www.1info.it. Il Documento Informativo aggiornato sostituisce integralmente il precedente approvato dal Consiglio di Amministrazione di Seri Industrial S.p.A., in data 24 marzo 2022, in previsione dell’Assemblea degli azionisti del 6 maggio 2022 che si è espressa in senso favorevole all’adozione del Piano di Stock Option 2022, ai sensi dell’art. 114-bis del TUF.

Seri Industrial S.p.A. è una società quotata sul mercato EXM di Borsa Italiana. La mission di Seri Industrial è accelerare la transizione energetica verso la sostenibilità e la decarbonizzazione.

Il Gruppo opera attraverso due società: (i) Seri Plast, attiva nella produzione e nel riciclo di materiali plastici per il mercato delle batterie, l’automotive ed il settore idro-termo sanitario; (ii) FIB, attiva, attraverso il marchio FAAM, nella produzione e nel riciclo di batterie al piombo e al litio per applicazioni trazione, industriali, storage e militari, oltre che nella progettazione di impianti per il riciclo delle batterie).

Per ulteriori informazioni:**Investor Relator**

Marco Civitillo

E-mail: investor.relator@serihg.com

Tel. 0823 786235